

## 34과 경찰에 신고하도록 해요

### 어휘 및 표현 1

성희롱/성추행	성폭력	가해자/피해자	수치심
성적 굴욕감	성적 언동	신체접촉	음란물

#### 추가 어휘

야하다 / 섹시하다

만지다

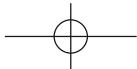
고발(하다)

징계 / 처벌

### 성희롱은 무엇입니까?

성희롱은 상대방이 성적인 수치심이나 불쾌함을 느끼게 하는 말과 행동을 의미합니다.

- ▶ 사무실에서 음란 사이트를 보는 것은 성희롱입니까? → 네. 성희롱입니다.
- ▶ 일부러 한 일이 아닌데 기분이 나쁘다고 하면 성희롱입니까? → 네. 성희롱입니다.
- ▶ 상대방이 싫다고 하지 않았으면 성희롱이 아닙니다. → 아니요. 성희롱입니다.
- ▶ 남자에게 한 행동은 성희롱이 아닙니다. → 아니요. 성희롱입니다.



## 대화 1

주 임 수피카 씨, 이리 와서 내 옆에 앉아 봐.

수피카 왜 그러세요?

주 임 이리 와. 술은 여자가 따라야 맛있지.

손목도 좀 잡고.

수피카 주임님, 제가 그런 말 하지 말라고 했지요.

주 임 왜? 예뻐서 그러는데.

수피카 지난번에도 껴안으려고 했잖아요.

주 임 친하면 그럴 수 있잖아.

수피카 불쾌해요. 자꾸 그러면 회사에 신고할 거예요.



•V-지 말라고 하다 : 그런 말 하지 말라고 했잖아요. 주임님이 저한테 늦지 말라고 하셨어요.

•A/V-잖아요 : 친하면 농담할 수 있잖아요. 제가 오늘 회식이 있다고 말했잖아요.

## 연습 1

다음과 같이 문장을 완성하세요.

〈보기〉 그런 말 하지 마세요.

수피카 씨가 그런 말 하지 말라고 했어요.

(1) 만지지 마세요. \_\_\_\_\_

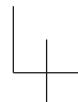
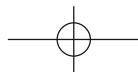
### 단어 및 표현

- 옆
- 뽀뽀
- 앉다
- 껴안다
- 친하다

(2) 화내지 마세요. \_\_\_\_\_

(3) 반바지 입지 마세요. \_\_\_\_\_

(4) 늦지 마세요. \_\_\_\_\_



## 어휘 및 표현 2

### 성희롱의 종류

#### 육체적 성희롱



- ▶ 아무도 없을 때 엉덩이, 가슴, 허리 등 신체를 만지는 행위
- ▶ 뒤에서 껴안기
- ▶ 회식할 때 몸을 만지거나 손가락으로 찌르기
- ▶ 엘리베이터나 차에서 몸을 만지는 행위

#### 언어적 성희롱



- ▶ 섹시한데? 와 같은 말
- ▶ 신체 부위에 대해 지나치게 자세히 이야기하는 것
- ▶ 휴대폰 문자나 이메일로 유혹하는 내용을 쓰는 것
- ▶ 생리에 대해 놀리거나 성경험에 대해 묻는 것

#### 성적 봉사를 요구하는 행위



- ▶ 술을 따르게 시키는 것
- ▶ 성행위에 대한 강요

#### 시각적 성희롱



- ▶ 외설적인 사진, 그림을 붙여 놓거나 보여주는 것
- ▶ 에로틱한 춤을 보여주는 것
- ▶ 눈 앞에서 옷 갈아 입는 것
- ▶ 가슴이나 엉덩이를 계속 쳐다보는 것
- ▶ 자신의 몸을 보여주는 것
- ▶ 음란한 그림이나 사진을 보내는 것



#### 기타 성적 굴욕감을 유발하는 행동

### 성희롱 관련법

#### 1. 남녀고용평등법

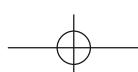


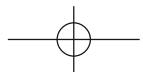
- ▶ 직장에서 성적인 말이나 행동을 하는 것은 법에 금지되어 있습니다.

#### 2. 취업규칙



- ▶ 근로기준법 93조에 의하여 10인 이상 사업장에서는 성희롱 예방과 관련한 취업규칙을 정하여야 합니다. 직장에서 성적인 언어나 행동을 하면 징계 또는 해고될 수 있습니다.





## 대화 2

수 루 수피카 씨, 어떻게 하죠?

수피카 수루 씨, 왜요?

수 루 조장님의 자꾸 엉덩이를 만져요.

수피카 하지 말라고 말했어요?

수 루 네. 다른 사람이 없을 때는 뽀뽀하자고 해요.

수피카 수루 씨, 그건 성추행이에요.

또 그러면 회사나 경찰에 신고하도록 하세요.



- V-자고 하다 : 뽀뽀하자고 해요. 뚜안 씨가 내일 같이 영화를 보자고 했어요.
- V-도록 하다 : 신고하도록 해요. 나쁜 일이 있으면 친구에게 이야기하도록하세요.

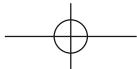
## 연습 2

다음과 같이 문장을 완성하세요.

〈보기〉 수루 : 수피카 씨, 같이 회사에 가요.  
→ 수루 씨가 같이 회사에 가자고 했어요.

- (1) 수피카 : 내일 사장님께 말씀 드립시다.  
→ \_\_\_\_\_.
- (2) 뚜안 : 조금만 더 기다려 봅시다.  
→ \_\_\_\_\_.
- (3) 리한 : 우리가 수루 씨를 도웁시다.  
→ \_\_\_\_\_.
- (4) 지훈 : 내일 경찰서에 함께 가요.  
→ \_\_\_\_\_.

**단어 및 표현**  
 • 엉덩이  
 • 경찰  
 • 신고하다  
 • 둡다



## 정보

### 성추행 혹은 성희롱 피해를 당했을 때 대처법

-  ① 회사에 상담 신청
-  ② 지방노동행정기관 또는 고용평등위원회에 조정 신청
-  ③ 성희롱으로 인한 피해는 노동위원회에 구제 신청
-  ④ 형사고발하거나 손해배상을 청구

### 직장 내 성희롱이 발생했을 때 연락처

▶ 여성긴급 상담전화 1366

▶ 이주여성긴급지원센터 1577-1366

## EPS-TOPIK 연습

### 1번부터 5번까지는 듣기 문제입니다. 잘 듣고 답하십시오.

#### [1-3] 이야기를 듣고 질문에 알맞은 대답을 고르십시오.

1. 무엇에 대한 설명입니까?

- ① 성교육      ② 성상담      ③ 성인식      ④ 성추행

2. 성희롱이 아닌 것은 무엇입니까?

- |                    |                      |
|--------------------|----------------------|
| ① 성적인 말을 하는 것      | ② 친절하게 말하는 것         |
| ③ 가슴이나 엉덩이를 쳐다보는 것 | ④ 야한 사진이나 그림을 보여주는 것 |

3. 직장에서 나를 성적으로 불쾌하게 하는 사람이 있으면 어떻게 해야 합니까?

- |                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| ① 회사에는 이야기하지 않습니다.    | ② 회사 동료에게 상담을 신청합니다.    |
| ③ 회사 사장님에게 상담을 신청합니다. | ④ 회사 고충처리기관에 상담을 신청합니다. |

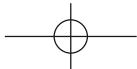
#### [4-5] 하나의 이야기를 듣고 두 개의 질문에 대답하십시오.

4. 이 여자는 무엇 때문에 어렵습니까?

- ① 동료의 친절      ② 동료의 불편함      ③ 동료의 성희롱      ④ 동료의 어려움

5. 이 여자의 문제 해결에 도움이 되지 않는 것은 무엇입니까?

- |                   |                      |
|-------------------|----------------------|
| ① 하지 말라고 말합니다.    | ② 직장 동료라서 참습니다.      |
| ③ 회사에 상담 신청을 합니다. | ④ 지방 노동위원회에 신청을 합니다. |



## 6번부터 10번까지는 읽기 문제입니다. 잘 읽고 답하십시오.

### [6–8] 다음 질문에 답하십시오.

6. 직장 안에서 성적인 불쾌감을 느끼는 행위를 무엇이라 합니까?

직장에서 성적인 불쾌감을 느끼거나 수치심, 모욕감을 느끼게 하는 행위를 ‘직장 내 성희롱’이라고 합니다. 직접적인 신체 접촉이 없어도 말이나 눈빛으로 성적인 불쾌감을 주면 성희롱입니다.

- ① 직장 내 성교육    ② 직장 내 성상담    ③ 직장 내 성인식    ④ 직장 내 성희롱

7. 신체를 빛댄 성적인 농담은 무엇입니까?

성희롱은 대개 포옹이나 껴안기, 특정 신체를 만지는 ‘신체적 성희롱’과 음란한 농담, 외모의 성적인 비유를 하는 ‘언어적 성희롱’이 있습니다. 또 음란한 사진이나 영상을 보여주거나 자신의 몸을 보여주는 ‘시각적 성희롱’이 있습니다. 이 밖에도 성적인 굴욕감이나 혐오감을 유발하는 언어나 행동입니다.

- ① 시각적 성희롱    ② 신체적 성희롱    ③ 언어적 성희롱    ④ 불쾌한 신체접촉

8. 직장 내 성희롱을 예방하기 위해 무엇을 해야 합니까?

직장 안에서 성희롱이 일어나는 것을 예방하기 위해 1년에 한 번씩 성희롱 예방 교육을 의무적으로 실시해야 합니다. 교육을 통해 성희롱을 방지하고 건전한 직장문화를 만들 수 있습니다.

- ① 1년에 한 번 휴가 받기                          ② 1년에 한 번 직종 바꾸기  
③ 1년에 한 번 직장 내 상담                          ④ 1년에 한 번 성희롱 예방교육

### [9–10] 다음 글을 읽고 질문에 답하십시오.

직장 내 성희롱이 일어났을 경우 피해자는 즉각 가해자에게 성희롱 행위를 중지하라고 요구합니다. 그 다음 회사 내 고충처리기관에 상담을 신청합니다. 회사에서 조사가 진행되어도 가해자가 징계나 처벌을 받지 않으면 지방노동위원회에 지원을 요청합니다. 또는 고용평등위원회에 조정을 신청할 수 있습니다. 피해자가 상담이나 지원을 요청해서 회사에서 불이익을 받으면 지방노동관서에 진정하고 회사를 고소할 수 있습니다. 회사는 이러한 사건이 일어나면 즉시 사건을 조사하고 가해자를 징계해야 합니다. 이러한 절차 과정에서 피해자의 비밀은 보장되어야 합니다.

9. 직장 내 성희롱의 해결 방법이 아닌 것은 무엇입니까?

- ① 피해자에 대한 징계와 처벌                          ② 고용평등위원회에 조정 신청  
③ 지방노동위원회에 지원 신청                          ④ 회사 내 고충처리 기관에 상담 신청

10. 성희롱 가해자에 대한 제재가 아닌 것은 무엇입니까?

- ① 비밀 보장    ② 직장에서 징계    ③ 직장에서 처벌    ④ 성희롱 중지 요구